Proiect cofinanţat din FSE prin Program Operaţional Capital Uman 2014 - 2020
Axa Prioritară 6 - Educație și competențe
Acțiune: OS6.7, OS6.9, OS6.10
Titlu proiect: *Antreprenor UBB!*
Acronim proiect: AUBB
Cod proiect: 124662
Beneficiar: Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca
Contract POCU: POCU/379/6/21/124662

Avizat,

Manager proiect,

conf.dr. Mihăilă Alin

METODOLOGIE DE SELECȚIE A PERSONALULUI DIDACTIC CARE VA DEZVOLTA OFERTELE EDUCAȚIONALE CU CONȚINUT INOVATOR

(versiune actualizată la data de 18.02.2021)

Capitolul 1. CADRUL GENERAL

Prezenta Metodologie de selecție a personalului didactic care va dezvolta ofertele educaționale cu conținut inovator este aferentă proiectului „Antreprenor UBB! - AUBB", contract POCU/379/6/21/124662, finanțat prin Program Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa Prioritară 6 - Educație și competențe, Obiectivul specific OS6.7, OS6.9, OS6.10.

Proiectul se implementează în parteneriat de către Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca – Beneficiar și Asociaţia With Us - Membru 1.
Perioada de implementare a proiectului: 24 Mai 2019 – 11 Iunie 2022.

Obiectivul general al proiectului este îmbunătățirea întregului proces educațional al UBB prin realizarea unei intervenții în vederea creșterii eficacității pentru programele de studiu din domeniile de specializare inteligentă ale UBB, în sensul îmbunătățirii indicatorilor de rezultat și de proces, vizându-se implicarea a 460 de studenți, din care 345 aparținând unor grupuri defavorizate, 87 de cadre didactice și 150 de elevi, din care minimum 38 aparținând unor grupuri defavorizate.

Condiții de eligibilitate:

1. Personalul didactic care va dezvolta ofertele educaționale este angajat într-una din instituțiile din învățământul superior localizate în regiunile mai puțin dezvoltate ale României (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia);

2. Personalul didactic care va dezvolta ofertele educaționale este pregătit, are experiență de predare și activitate ştiinţifică în domeniul pentru care va aplica.

Precizări:

Procedura și procesul vor respecta principiul egalității de șanse și tratament, fiind încurajate să participe toate persoanele care îndeplinesc condițiile de eligibilitate cu respectarea principiilor egalității de gen, nediscriminării şi accesibilității pentru persoanele cu dizabilități.

Ofertele educaționale ce se vor dezvolta și componența echipelor:

1. Oferta educațională: Antreprenoriat și inovare. Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
    a. 4 posturi specialiști în Antreprenoriat și inovare;
    b. 1 post specialist în limba româna/lingvist;
    c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.
2. Oferta educațională: Simulare, dezvoltare de procese și modelare de afaceri (organizat pe 2 nivele: inițiere și intermediere). Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
    a. 4 posturi specialiști în Simulare, dezvoltare de procese și modelare de afaceri;
    b. 1 post specialist în limba româna/lingvist;
    c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.
3. Oferta educațională: Robotic Process Automation-UiPath (organizat pe 2 nivele: RPA Business Analyst UiPath şi RPA Developer UiPath). Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
    a. 4 posturi specialiști în Robotic Process Automation-UiPath;
    b. 1 post specialist în limba româna/lingvist;
    c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.

Capitolul 2. CONȚINUTUL DOSARULUI DE CONCURS

Procesul de selecție a celor 18 specialiști va debuta prin publicarea anunțului de selecție pe site-ul beneficiarului – UBB (https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi_vacante/posturi_proiecte), după care, personalul didactic interesat își va depuse dosarul de concurs respectând cerințele postate în anunț.

Dosarul de înscriere în cadrul proiectului va cuprinde următoarele documente:

1. Cerere de înscriere-tip – semnat și datat;
2. Copie a cărții de identitate;
3. Copie a certificatului de naștere;
4. Copie a certificatul de căsătorie (dacă este cazul);

5. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări – semnată și datată;
6. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal – semnată și datată;
7. Curriculum Vitae format Europass;
8. Lista de lucrări/publicații;
9. Copii ale diplomelor de studiu/specializări în domeniul pentru care aplică;
10. Scrisoare de motivație;
11. Adeverință eliberată de unitatea de învățământ postuniversitar, în original, ce atestă disciplinele la care cadrul didactic predă în anul universitar în curs.

    Notă: Pentru verificarea conformității cu originalul, documentele menționate la punctele 2, 3, 4 și 9 vor fi prezentate și în original.

Capitolul 3. CRITERII DE SELECTIE

În selecția personalului didactic se va ţine cont de pregătirea în domeniu, de experienţa de predare în domeniu, de activitatea ştiinţifică în domeniu a candidatului etc., dar și de competenţele necesare de a elabora materiale didactice conform principiilor enunţate în cererea de finanțare.

Selecția se va realiza prin intermediul a două probe de concurs:

1. **PROBA 1** constă în evaluarea dosarului de concurs, în care se va evalua respectarea următoarelor criterii de selecție a participanților:
    a. Îndeplinirea condițiilor de eligibilitate menționate în capitolul 1 – ADMIS/RESPINS;
    b. Existența documentelor ce atestă expertiza în domeniul pentru care aplică – ADMIS/RESPINS;
    c. Evaluarea scrisorii de motivație a candidatului prin prisma potrivirii carierei anterioare cu tematica postului vizat - ADMIS/RESPINS;

2. **PROBA 2:** Interviu oral în cadrul căruia vor fi evaluate activitatea anterioară, CV-ul și lista de realizări, motivația, experiența candidaților și o propunere de structură de suport de curs realizată de candidat pe o temă stabilită de comisia de evaluare ce va fi publicată cu 72 de ore înaintea susținerii interviului. Această evaluare, pe baza căreia se va face ierarhia candidaților, presupune analiza și punctarea mai multor aspecte, și anume:
    a. Expertiza candidaților în domeniu sau domenii similare (derularea de activități similare de dezvoltare materiale, programe de formare) – maxim 20 de puncte din 100;

b. Capacitatea candidaților să răspundă întrebărilor membrilor comisiei (inclusiv demonstrații practice) – maxim 30 de puncte din 100;

c. Calitatea propunerii structurii de suport de curs (logica structurii în sine, justificarea alegerii structurii prin ancorarea la referințele puse la dispoziție) – maxim 50 de puncte din 100.

***Notă 1**: Cadrele didactice care au participat la programul postuniversitar de pregătire postuniversitara din cadrul proiectului vor fi recompensate cu 20 de puncte în plus.*
***Notă 2:** În momentul scoaterii posturilor la concurs, în funcție de specificul programului, competențele necesare în cadrul unui program, se vor menționa condițiile specifice de participare pentru fiecare post.*

Verificarea dosarelor se va realiza de către o comisie de evaluare, în funcție de specificul fiecărei oferte educaționale în parte, având în vedere criteriilor de eligibilitate stabilite, pe baza unei liste de verificare. Selecția se va realiza în conformitate cu metodologia de selecție stabilită și cu respectarea principiului egalității de șanse și al nediscriminării. Ulterior verificării, fiecare dosar va avea una din mențiunile: ADMIS sau RESPINS.

Rezultatele preliminare vor fi publicate pe site-ul beneficiarului – UBB (https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi_vacante/posturi_proiecte) și comunicate personalului didactic prin email și/sau telefon.

Contestațiile, dacă este cazul, se depun în maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor la sediul Direcției Resurse Umane, str. I C Brătianu nr. 14 și se soluționează în maxim 48 de ore de la expirarea termenului de depunere.

Capitolul 4. DISPOZIȚII FINALE

Contract de muncă între cadrul didactic și beneficiarul proiectului (Universitatea Babeş-Bolyai, proiect „Antreprenor UBB!”) se va încheia ulterior:

- finalizării etapei de selecție a personalului didactic;
- primirii aprobării din partea Autorității de Management POCU cu privire la notificarea fiecărui post căruia i-a fost desemnat un specialist conform selecției.

Prezentul regulament se aplică în cadrul proiectului POCU/379/6/21/124662, începând cu data de 18.02.2021.

Director științific,
Conf. univ. dr. Crișan Emil-Lucian

Responsabil cu asigurarea calității,
Pr. prof. dr. Chirilă Ioan